

Технічне завдання

Проект	Support to Nature Protected Areas in Ukraine, BMZ No.:2011.6612.3 and 2013.6588.1
Назва	Експерт з питань підготовки концепцій та розробки правових норм щодо: (i) збільшення та диверсифікації доходів для природно-заповідних територій та (ii) перегляду і вдосконалення схем оплати для персоналу природно-заповідних територій
Скорочена назва	Експерт з питань фінансування
Посилання	PQ-2021-10-Expert-Financing

1. Тип закупівель

Ця закупівля підпадає під процедуру, яка встановлена в оновленому «Посібнику з Управління Проектом», який затверджений Міндовкіллям 8 жовтня 2020 року і, який отримав підтвердження про відсутність заперечень від KfW 7 грудня 2020 року. Відповідно до спрощених процедур та нещодавно запровадженого методу перевірки в новому Загальному плані закупівель (графа «Тип огляду KfW»), який має назву «Р» – означає, що повторний огляд проводитиметься аудитором та/або, за бажанням, KfW.

Ця закупівля пов'язана з наступними розділами Загального операційного плану проекту:

- Результат 1. Обрані природно-заповідні території (ПЗТ) мають необхідні документи з планування для свого розвитку
 - Вид діяльності 1.1. Аналіз законодавчої бази сектору природно-заповідних територій України та надання рекомендацій для коригування
 - Завдання 1.1.2. Провести аналіз нормативно-правової бази та надати рекомендації щодо вдосконалення (регулярно оновлювати аналіз, якщо необхідно)
 - Вид завдання 1.1.2.2. Розробити ТЗ та провести закупівлю послуг фінансового/правового експерта для підготовки концепцій та розробки правових норм щодо: (i) диверсифікації доходів для природно-заповідних територій та (ii) перегляду і вдосконалення схем виплат для персоналу природно-заповідних територій

Бюджетна лінія для цієї закупівлі в останній версії затвердженого Загального плану закупівель:

- Результат 1. Обрані природно-заповідні території мають необхідні документи з планування для свого розвитку

Послуги, зазначені в цьому документі, повинні закуповуватися шляхом **збору трьох цінкових пропозицій**.

2. Зміст

Відповідно до статті 46 Закону України «Про природно-заповідний фонд України» (далі – Закон) фінансування заходів щодо природних заповідників, біосферних заповідників, національних природних парків, а також ботанічних садів, дендрологічних парків та зоологічних парків загальнодержавного значення здійснюється за рахунок державного бюджету України. Для цієї мети можуть також залучатися кошти бюджету Автономної Республіки Крим, місцевих бюджетів, позабюджетних і благодійних фондів, кошти підприємств, установ, організацій та громадян.

Згідно з статтею 47 Закону кошти (в тому числі в іноземній валюті), одержані природними заповідниками, біосферними заповідниками, національними природними парками, регіональними ландшафтними парками, ботанічними садами, дендрологічними парками, зоологічними парками від наукової, природоохоронної, туристсько-екскурсійної, рекламно-видавничої та іншої діяльності в межах заповідних територій та об'єктів, що не суперечать їх цільовому призначенню, є їх власними коштами. Ці кошти не підлягають вилученню і використовуються для здійснення заходів щодо охорони відповідних територій та об'єктів природно-заповідного фонду. Перелік платних послуг, які можуть надаватися бюджетними установами природно-заповідного фонду, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2000 р. № 1913 (із змінами). Фактично з бюджету фінансується утримання установ, але фінансування їхнього розвитку залишається на низькому рівні як і рівень оплати праці.

Завданням експерта буде підготовка концепцій та розроблення пропозицій щодо внесення змін до законодавчих та інших нормативно-правових актів щодо диверсифікації джерел фінансування утримання та розвитку установ природно-заповідного фонду та вдосконалення схем оплати праці працівників, зокрема щодо створення можливості щодо використання власних коштів установ для оплати праці їхніх працівників, законодавчого забезпечення можливості створення екологічних фондів при установах природно-заповідного фонду.

3. Мета

Глобальна мета

Удосконалення системи фінансування установ природно-заповідного фонду та підвищення рівня оплати праці працівників.

Конкретна мета

Розроблено пропозиції щодо змін до законодавчих та інших нормативно-правових актів, які дадуть змогу збільшити та диверсифікувати джерела фінансування утримання та розвитку установ природно-заповідного фонду та підвищити рівень оплати праці їхніх працівників.

Розроблені пропозиції мають стати основою законодавчих та інших нормативно-правових актів, рішення про які прийматиметься Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України та Міністерством захисту довкілля та природних ресурсів України.

Очікуваний результат – пропозиції щодо існуючих збільшення надходжень та диверсифікації джерел фінансування утримання і розвитку установ природно-заповідного фонду та підвищення рівня оплати праці їхніх працівників.

4. Підхід

Заявник, якого буде відібрано, повинен спільно з представниками Міндовкілля аналізувати, розробляти пропозиції та механізми їх реалізації щодо внесення змін до нормативно-правових актів у сфері фінансування утримання та розвитку установ природно-заповідного фонду та підвищення рівня оплати праці їхніх працівників методом опрацювання наявних документів у вільному доступі, законодавства та досвіду інших країн у цій сфері та планово-звітних документів установ природно-заповідного фонду.

5. Діяльність

Діяльність	Коментар/додаткова інформація/ показник
Діяльність 1: аналіз сучасного стану нормативно-правової бази з питань фінансування установ природно-заповідного фонду, зокрема Міндовкілля та оплати праці працівників, існуючих джерел доходів установ природно-заповідного фонду та їх практичне використання зазначеними установами, законодавства та досвіду інших країн з цих питань	Проведені аналізи, визначення та механізми функціонування усіх норм законодавства, які регулюють фінансування установ природно-заповідного фонду та оплату праці їхніх працівників. Сформовані два переліки таких норм: щодо фінансування установ та щодо оплати праці їхніх працівників.
Діяльність 2: підготовка аналітичних довідок з урахування відповідного досвіду країн Європейського Союзу та інших країн світу: щодо можливих концепцій диверсифікації фінансових ресурсів для фінансування утримання установ природно-заповідного фонду та щодо можливих шляхів підвищення заробітної плати їхніх працівників	Дві аналітичні довідки: 1) із сформованим переліком можливих концепцій диверсифікації фінансових ресурсів для фінансування утримання установ природно-заповідного фонду (не менше двох) для впровадження в Україні; 2) щодо можливих шляхів підвищення заробітної плати працівників установ природно-заповідного фонду
Діяльність 3: Підготовка відповідних презентаційних матеріалів	Презентаційні матеріали
Діяльність 4: організація зустрічей та нарад із представниками заінтересованих центральних органів виконавчої влади та визначення найбільш оптимальних шляхів диверсифікації доходів установ природно-заповідного фонду та підвищення заробітної плати працівників галузі.	Протоколи проведених зустрічей та нарад, вибір концепції для реалізації
Діяльність 5: Розроблення проектів нормативно-правових актів для реалізації вибраної концепції шляхів збільшення і	Узгоджені пропозиції:

<p>диверсифікації доходів установ природно-заповідного фонду та підвищення заробітної плати їхнім працівникам з відповідними фінансово-економічними обґрунтуваннями та/або методичних рекомендацій щодо шляхів збільшення і диверсифікації доходів установ природно-заповідного фонду та підвищення заробітної плати працівникам.</p>	<p>1) щодо внесення змін та механізмів їх реалізації у відповідні законодавчі та нормативно-правові акти щодо збільшення та диверсифікації доходів установ природно-заповідного фонду з відповідними обґрунтуваннями, порівняльними таблицями та пояснювальними записками до зазначених змін відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України та/або методичні рекомендації щодо шляхів диверсифікації доходів установ природно-заповідного фонду;</p> <p>2) щодо внесення змін та механізмів їх реалізації у відповідні законодавчі та нормативно-правові акти щодо підвищення заробітної плати працівникам установ природно-заповідного фонду з відповідними обґрунтуваннями, порівняльними таблицями та пояснювальними записками до зазначених змін відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України та/або методичні рекомендації щодо підвищення заробітної плати працівникам.</p>
---	---

6. Результати

Діяльність	Результат
1	<ul style="list-style-type: none"> Документи: два переліки нормативно-правових актів; 1) якими регулюється фінансування установ природно-заповідного фонду; 2) якими регулюється оплата праці їхніх працівників
2	<ul style="list-style-type: none"> Документи: дві аналітичні довідки: <ol style="list-style-type: none"> із сформованим переліком можливих концепцій збільшення та диверсифікації фінансових ресурсів для фінансування утримання установ природно-заповідного фонду (не менше двох) для впровадження в Україні із врахуванням досвіду країн Європейського Союзу та інших відповідних країн світу; щодо можливих шляхів підвищення заробітної плати працівників установ природно-заповідного фонду
3	<ul style="list-style-type: none"> Документи: презентаційні матеріали щодо можливих концепцій збільшення та диверсифікації фінансових ресурсів для фінансування утримання установ природно-заповідного фонду та шляхів підвищення заробітної плати їхніх працівників
4	<ul style="list-style-type: none"> Документи: протоколи проведених нарад/зустрічей за результатами обговорення напрацьованих концепцій та вибрана концепція збільшення та диверсифікації фінансових ресурсів для фінансування утримання установ природно-заповідного фонду для реалізації та щодо шляхів підвищення заробітної плати їхніх

	працівників
5	<ul style="list-style-type: none"> • Документи: <ol style="list-style-type: none"> 1) проекти змін до нормативно-правових актів щодо збільшення та диверсифікації доходів установ природно-заповідного фонду з відповідними обґрунтуваннями, порівняльними таблицями та пояснювальними записками до зазначених змін відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України та/або методичні рекомендації щодо шляхів збільшення та диверсифікації доходів установ природно-заповідного фонду; 2) проекти змін нормативно-правових актів щодо підвищення заробітної плати працівникам установ природно-заповідного фонду з відповідними обґрунтуваннями, порівняльними таблицями та пояснювальними записками до зазначених змін відповідно до Регламенту Кабінету Міністрів України та/або методичні рекомендації щодо підвищення заробітної плати працівникам

7. Екологічні та соціальні стандарти (ЕСС)

Запобіжні заходи	Так/ні Якщо так, вкажіть: Які можливі непередбачувані негативні результати?	Заходи, які слід вжити а) зменшити ймовірність виникнення непередбачуваних негативних наслідків б) пом'якшення непередбачуваних негативних наслідків, у разі їхнього виникнення
ESS1 Оцінка та управління екологічними та соціальними ризиками та впливами	Так / Якщо потенційні ризики та негативні наслідки не виявлені, їх може бути важче пом'якшити, а ймовірність їх виникнення збільшується.	Провести оцінку ризиків та впливів та визначити всі відповідні ESS. Дотримуйтесь заходів, визначених для ESS 2-10, щоб зменшити ризики та пом'якшити негативні результати.
ESS2 Праця та умови праці	Ні	
ESS3 Ефективність використання ресурсів, управління забрудненням та його запобігання	Ні	
ESS4: Здоров'я та безпека громади	Ні	
ESS5: Викуп землі, обмеження у	Ні	

землекористуванні та вимушене переселення		
ESS6: Збереження біорізноманіття та стале управління живими природними ресурсами	Ні	
ESS7: Корінні народи	Ні	
ESS8: Культурна спадщина	Ні	
ESS9: Фінансові посередники	Ні	
ESS10: Залучення зацікавлених сторін та розкриття інформації	Так / Зацікавлені сторони під час обговорення пропозицій щодо внесення змін до законодавчих актів в частині використання природних ресурсів можуть спотворити та поширювати неправдиву інформацію про пропонувані зміни	Пропонується обговорення з усіма зацікавленими сторонами, оприлюднення проектів законодавчих актів на офіційних веб-сайтах органів влади, залучення до обговорення широкого кола спеціалістів в галузі

8. Орієнтовний план реалізації

Вкажіть календар виконання.

Тривалість плану реалізації – 4 місяці (з початку виконання завдання)

Завдання	Рік												
	к	т	ч	л	с	в	ж	л	г				
1.													
2.													
3.													
4.													
5.													

9. Персонал та зусилля

Щодо кваліфікації заявників:

Досвід від 5 років діяльності у фінансово-економічній сфері пов'язаній із фінансуванням бюджетних установ та оплати праці їхніх працівників, використання бюджетних коштів, або у державних/приватних підприємствах на керівних посадах із штатною чисельністю більше 100 працівників.

Вища освіта у сфері економіки та фінансів з відповідною кваліфікацією (економіст).

Досвід виконання аналогічних робіт.

Знання та вміння використання англійської мови, що підтверджується співбесідою.

Для кожної особи вкажіть кількість очікуваних робочих днів. Пропонується залучити 1 особу на 19 тижнів по 4 робочі дні (приблизно 76 днів).